**2. informacje o zgłaszanej kwalifikacji**

*(dla każdej zgłaszanej kwalifikacji należy przygotować odrębny opis)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa kwalifikacji zgłaszanej do opisania** |  |
| **Odniesienie do priorytetowego obszaru wskazanego w ogłoszeniu**wskazanie obszaru priorytetowego, z którym kwalifikacja jest powiązana (właściwy prosimy wyróżnić kolorem lub pogrubieniem czcionki) | 1. Ochrona środowiska naturalnego
2. Kwalifikacje skierowane do osób bezrobotnych, wykluczonych społecznie oraz zagrożonych bezrobociem lub wykluczeniem społecznym, w tym kwalifikacje skierowane do osób z ograniczoną sprawnością
3. Kwalifikacje stanowiące odpowiedź na wyzwania związane ze starzeniem się ludności
4. Kwalifikacje związane z handlem, sprzedażą i obsługą klienta,
5. Kwalifikacje związane z branżą IT
6. Kwalifikacje związane z branżą finansów i bankowości
7. Kwalifikacje związane ze sportem i turystyką
 |
| **Zapotrzebowanie na kwalifikację**Wykazanie, że kwalifikacja odpowiada na aktualne oraz przewidywane potrzeby społeczne i gospodarcze (regionalne, krajowe, europejskie).Możliwe jest odwołanie się do opinii organizacji gospodarczych, trendów na rynku pracy, prognoz dotyczących rozwoju technologii, a także strategii rozwoju kraju lub regionu. |  |
| **Grupy adresatów kwalifikacji**Informacja na temat grup osób, które mogą być szczególnie zainteresowane uzyskaniem danej kwalifikacji, np. osoby zarządzające nieruchomościami, specjaliści z zakresu telekomunikacji, kobiety powracające na rynek pracy. |  |
| **Lista najważniejszych działań/ zadań do podejmowania których przygotowany będzie posiadacz kwalifikacji** | 1.2.3.4.5. |
| **Do czego będzie gotów posiadacz kwalifikacji?** |
| **W zakresie samodzielności:** | □ Podejmowania działań/zadań tylko pod nadzorem lub pod kierunkiem□ Podejmowania działań/zadań częściowo samodzielnie□ Podejmowania działań/zadań samodzielnie w zorganizowanych warunkach□ Podejmowania działań/zadań w pełni samodzielnie |
| **W zakresie odpowiedzialności:** | □ Nie będzie gotów do podejmowania odpowiedzialności za realizowane działania□ Do przyjmowania odpowiedzialności za powierzone zadania□ Do przyjmowania odpowiedzialności związanej z samodzielnym wykonywaniem zadań□ Przyjmowania odpowiedzialności za pracę zespołu, którym kieruje |