

SEKTOROWA RAMA KWALIFIKACJI

DLA SEKTORA BANKOWEGO W POLSCE

SRKB ma posłużyć bankom przy rekrutacji pracowników, pracownikom do planowania kariery, firmom szkoleniowym do opracowywania programów nauki i wydawania certyfikatów. Nadzór bankowy i klienci zyskają informacje o poziomie kwalifikacji pracowników sektora.

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Bankowości (SRKB) ma pięć poziomów, od trzeciego do siódmego Polskiej Ramy Kwalifikacji. Określa kwalifikacje niezbędne na 67 stanowiskach pracy związanych z: obsługą klienta i doradztwem, detalem, sektorem małych i średnich przedsiębiorstw, korporacjami, ryzykiem (kredytowym i innym, a także controllingiem ryzyka i efektywności), operacjami dealingowymi, audytem wewnętrznym, zapewnieniem zgodności (compliance), bezpieczeństwem (z uwzględnieniem informatyki), marketingiem i makroekonomią.





SEKTOROWA RAMA KWALIFIKACJI DLA SEKTORA BANKOWEGO W POLSCE, SRKB

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sektora Bankowego w Polsce, SRKB

Poziom 3	Wiedza	Umiejętności	Kompetencje społeczne
<p>Posiadacz kwalifikacji na poziomie 3 SRKB:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zwięźle charakteryzuje aktualną sytuację gospodarczą • Objaśnia prostym językiem rolę banków w gospodarce i opisuje, jak działa bank • Opisuje najważniejsze cechy podstawowych usług finansowych • Identyfikuje ryzyko w banku oraz wyjaśnia, jak ryzyko wiąże się z wykonywaną przez niego/nią pracą • Identyfikuje kluczowe elementy systemu prawa, regulacji i instytucji sektora bankowego oraz wewnętrznego systemu nadzoru w banku, w tym kodeksy dobrych praktyk i kodeks etyki • Wymienia szczegółowe regulacje, przepisy i procedury ważne w jego/jej pracy, w tym z zakresu bezpieczeństwa 	<ul style="list-style-type: none"> • Potrafi znaleźć i zastosować podstawową informację prawną, regulacyjną i gospodarczą, ważną dla realizacji zadań zawodowych, na podstawie otrzymanych wskazówek • Potrafi dostarczyć prostą usługę bankową lub wykonać zadanie w ramach procesów wspierających, zgodnie z wymaganiami właściwych przepisów prawa, regulacji oraz procedur, z zachowaniem standardów jakości i bezpieczeństwa • Potrafi ocenić podstawowe potrzeby finansowe klienta i jego profil ryzyka, wykorzystując standardową procedurę bankową oraz dopasować do nich proste usługi bankowe • Potrafi wykonać podstawowe obliczenia z zakresu matematyki finansowej • Potrafi uczyć się samodzielnie 	<ul style="list-style-type: none"> • Jest nastawiony na klienta w swojej roli zawodowej i zorientowany na dostarczanie usług dla klientów, z zachowaniem standardów jakości • Działa zgodnie z obowiązującym prawem, regulacjami nadzorczymi, procedurami wewnętrznymi i standardami etyki zawodowej • Potrafi współpracować w zespole

Objaśnienie do 3 poziomu SRKB

Kwalifikacje sektorowe na 3 poziomie SRKB:

- Odpowiadają 3 poziomowi Polskiej Ramy Kwalifikacji i tym samym 3 poziomowi Europejskiej Ramy Kwalifikacji
- Opierają się na wykształceniu ogólnym, potwierdzonym świadectwem szkoły średniej, jako minimum
- Potwierdzają:
 - podstawy wiedzy zawodowej
 - umiejętność prawidłowego wykonywania prostych zadań zawodowych różnego typu, zgodnie z instrukcją, pod nadzorem
 - umiejętność pracy w zespole i samodzielnego uczenia się
 - kompetencję do działania zgodnie ze standardami etycznymi w praktyce zawodowej
- Są podstawą do dalszego rozwoju zawodowego w bankowości
- Są typowe dla pierwszego poziomu w hierarchii stanowisk bankowych¹

¹ Zakłada się 6-stopniową hierarchię stanowisk bankowych, od poziomu stanowisk podstawowych do poziomu najwyższego kierownictwa banku. SRKB odnosi się do pięciu pierwszych poziomów hierarchii, najważniejszych z punktu widzenia kwalifikacji sektorowych.

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sektora Bankowego w Polsce, SRKB

<p>Opis poziomu 3 wg Polskiej Ramy Kwalifikacji</p>	<p><i>zna i rozumie:</i></p> <p><i>podstawowe fakty i pojęcia oraz zależności między wybranymi zjawiskami przyrodniczymi, społecznymi i w sferze wytworów ludzkiej myśli;</i></p> <p><i>a ponadto w określonych dziedzinach w szerszym zakresie wybrane fakty, pojęcia i zależności;</i></p> <p><i>elementarne uwarunkowania prowadzonej działalności</i></p>	<p><i>potrafi:</i></p> <p><i>wykonywać niezbyt proste zadania według ogólnej instrukcji w częściowo zmiennych warunkach;</i></p> <p><i>rozwiązywać proste typowe problemy w częściowo zmiennych warunkach;</i></p> <p><i>uczyć się w części samodzielnie pod kierunkiem w zorganizowanej formie;</i></p> <p><i>odbierać niezbyt złożone wypowiedzi, tworzyć niezbyt proste wypowiedzi;</i></p> <p><i>odbierać i formułować bardzo proste wypowiedzi w języku obcym</i></p>	<p><i>jest gotów do:</i></p> <p><i>przynależenia do wspólnot różnego rodzaju, funkcjonowania w różnych rolach społecznych oraz podejmowania podstawowych powinności z tego wynikających;</i></p> <p><i>częściowo samodzielnego działania oraz współdziałania w zorganizowanych warunkach;</i></p> <p><i>oceniania działań swoich i zespołowych;</i></p> <p><i>podejmowania odpowiedzialności za skutki tych działań</i></p>
--	---	--	---

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sektora Bankowego w Polsce, SRKB

Poziom 4	Wiedza	Umiejętności	Kompetencje społeczne
Posiadacz kwalifikacji na poziomie 4 SRKB:	<ul style="list-style-type: none"> • Objaśnia kluczowe zmienne makroekonomiczne, charakteryzujące gospodarkę oraz jak zmiany ich wielkości wpływają na funkcjonowanie banku w gospodarce • Objaśnia segmentację klienta: typy klientów i ich potrzeby finansowe • Opisuje prostym językiem szeroki zakres usług bankowych, wraz z korzyściami danego produktu dla klienta • Opisuje podstawowe elementy sprawozdań finansowych banku oraz wskaźniki wykorzystywane w analizie • Definiuje najważniejsze rodzaje ryzyka banku, podstawowe zasady i procesy zarządzania ryzykiem oraz wyjaśnia swoje miejsce w tym procesie • Wyjaśnia, jak działa bank oraz system nadzoru wewnętrznego w banku, zapewniający bezpieczeństwo i zgodność funkcjonowania banku z wymogami prawa i regulacjami nadzorczymi 	<ul style="list-style-type: none"> • Potrafi samodzielnie pozyskać i wykorzystać w pracy informacje gospodarcze, w tym dotyczące rynków finansowych oraz sektora przedsiębiorstw i gospodarstw domowych • Stosując się do wewnętrznych procedur, potrafi przeprowadzić analizę potrzeb i/lub zdolności kredytowej klienta, uwzględniając analizę otoczenia oraz przedłożyć ją na ofertę odpowiednich usług bankowych lub wykonać działania wspierające w tym zakresie • Potrafi przeanalizować kluczowe czynniki, wpływające na cenę usługi bankowej dla klienta • Potrafi wykonać obliczenia z zakresu matematyki finansowej, niezbędne do przygotowania oferty dla klienta, a także wspierających opracowań wewnętrznych • Potrafi przygotować i przedstawić rozwiązania zgodne z poziomem ryzyka przyjętym w banku oraz z wymogami prawno-regulacyjnymi i proceduralnymi, które bank jest zobowiązany przestrzegać dla bezpieczeństwa funkcjonowania • Sprawnie posługuje się dostępnymi technologiami w zakresie zadań na swoim stanowisku pracy • Potrafi uczyć się samodzielnie i planować swój rozwój zawodowy 	<ul style="list-style-type: none"> • Podejmuje odpowiedzialność, w zgodzie z przepisami prawa, regulacjami nadzorczymi, procedurami wewnętrznymi, standardami jakości i etyką zawodową, za zaspokojenie potrzeb klienta zewnętrznego i wewnętrznego • Potrafi pracować samodzielnie w przewidywalnych warunkach, dobrze współdziała jako członek zespołu • Potrafi monitorować rutynową pracę innych

Objaśnienie do 4 poziomu SRKB

Kwalifikacje sektorowe na 4 poziomie SRKB:

- Odpowiadają 4 poziomowi Polskiej Ramy Kwalifikacji i tym samym 4 poziomowi Europejskiej Ramy Kwalifikacji
- Opierają się na wykształceniu ogólnym, potwierdzonym świadectwem szkoły średniej, jako minimum
- Potwierdzają:
 - mocny fundament wiedzy ogólnozawodowej
 - umiejętność wykonywania standardowych zadań bankowych samodzielnie i odpowiedzialnie, bez konieczności bezpośredniego nadzoru

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sektora Bankowego w Polsce, SRKB

<ul style="list-style-type: none"> ○ umiejętność pracy w zespole, monitorowania rutynowej pracy innych, samodzielnego uczenia się oraz planowania swojego rozwoju ○ kompetencję do działania zgodnie ze standardami etycznymi i rozpoznawania konfliktów interesów w praktyce zawodowej • Są podstawą do dalszego rozwoju zawodowego w bankowości i pracy na stanowiskach wymagających wyższych kwalifikacji • Są typowe dla drugiego poziomu w hierarchii stanowisk bankowych¹ 			
<p>Opis poziomu 4 wg Polskiej Ramy Kwalifikacji</p>	<p><i>zna i rozumie:</i></p> <p><i>poszerzony zbiór podstawowych faktów, umiarkowanie złożonych pojęć i teorii oraz zależności między wybranymi zjawiskami przyrodniczymi, społecznymi i w sferze wytworów ludzkiej myśli;</i></p> <p><i>a ponadto w określonych dziedzinach w szerszym zakresie fakty, umiarkowanie złożone pojęcia, teorie i zależności między nimi;</i></p> <p><i>podstawowe uwarunkowania prowadzonej działalności</i></p>	<p><i>potrafi:</i></p> <p><i>wykonywać niezbyt złożone zadania w części bez instrukcji, często w zmiennych warunkach;</i></p> <p><i>rozwiązywać niezbyt proste, w pewnej części nietypowe problemy często w zmiennych warunkach;</i></p> <p><i>uczyć się samodzielnie w zorganizowanej formie;</i></p> <p><i>odbierać złożone wypowiedzi, tworzyć niezbyt złożone wypowiedzi dotyczące szerokiego zakresu zagadnień;</i></p> <p><i>odbierać i formułować proste wypowiedzi w języku obcym</i></p>	<p><i>jest gotów do:</i></p> <p><i>przyjmowania odpowiedzialności związanej z uczestnictwem w różnych wspólnotach i funkcjonowaniem w różnych rolach społecznych;</i></p> <p><i>autonomicznego działania i współdziałania w zorganizowanych warunkach;</i></p> <p><i>oceniają działań swoich i osób, którymi kieruje;</i></p> <p><i>przyjmowanie odpowiedzialności za skutki działań własnych oraz tych osób</i></p>

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sektora Bankowego w Polsce, SRKB

Poziom 5	Wiedza	Umiejętności	Kompetencje społeczne
Posiadacz kwalifikacji na poziomie 5 SRKB:	<ul style="list-style-type: none"> Wyjaśnia, jak podstawowe mechanizmy gospodarcze i rynki finansowe wpływają na funkcjonowanie banku w jego/jej obszarze specjalizacji Wyjaśnia szczegółowo charakterystyki wszystkich usług bankowych w obszarze swojej specjalizacji oraz powiązania między nimi, z punktu widzenia banku i klienta Podaje przykłady wystandaryzowanych rozwiązań biznesowych i najlepszych praktyk bankowych w obszarze swojej specjalizacji Opisuje zawartość sprawozdań finansowych banku oraz najważniejsze metody analiz istotnych w jego/jej pracy Wyjaśnia rodzaje ryzyka i techniki zarządzania ryzykiem ważne dla jego/jej roli zawodowej, używając profesjonalnego słownictwa Objaśnia wszystkie istotne przepisy prawa, regulacje i procedury, które są ważne w jego/jej pracy 	<ul style="list-style-type: none"> Potrafi przeanalizować złożony zestaw wskaźników - w tym branżowych - i wykorzystać wyniki dla przygotowania oferty dla klientów lub syntetycznych opracowań wewnętrznych banku Potrafi uzyskać i wykorzystać informację/expertyzę wewnętrzną i zewnętrzną, których potrzebuje w swojej pracy i które wykraczają poza obszar jego/jej specjalizacji Potrafi przedstawić klientom w transparentny i wyczerpujący sposób najlepsze, zintegrowane rozwiązania dla ich potrzeb finansowych, wykorzystując szeroki zakres usług bankowych Sprawnie posługując się matematyką finansową, potrafi przeprowadzić wycenę i analizę rentowności i dochodowości usług bankowych z zakresu swojej specjalizacji i przedstawić je w syntetycznej formie klientowi zewnętrznemu lub wewnętrznemu Potrafi przygotować rozwiązania dla klientów zewnętrznych lub wewnętrznych, w zgodzie z przyjętymi w banku granicami dopuszczalnego ryzyka, z wymogami prawa i standardami bezpieczeństwa, z nastawieniem na podnoszenie jakości i wykorzystaniem dostępnych technologii Potrafi dzielić się wiedzą 	<ul style="list-style-type: none"> Przejawia inicjatywę i odpowiedzialność w zakresie śledzenia trendów i zmian w otoczeniu gospodarczym, w tym na poziomie przedsiębiorstw i gospodarstw domowych Podejmuje inicjatywę, aby realizować złożone potrzeby klientów zewnętrznych lub wewnętrznych, samodzielnie lub w zespole Poczuwa się do odpowiedzialności za identyfikację problemów i przykładów nieefektywności oraz możliwości podnoszenia jakości w swoim środowisku pracy Podejmuje decyzje, uwzględniając przyjęty w banku poziom akceptowalnego ryzyka i planowanej dochodowości Działa sprawnie w zmiennym środowisku Potrafi współpracować w zespole projektowym Potrafi kierować małym zespołem Jest wzorem zachowania etycznego w swoim zespole

Objaśnienie do 5 poziomu SRKB

Kwalifikacje sektorowe na 5 poziomie SRKB:

- Odpowiadają 5 poziomowi Polskiej Ramy Kwalifikacji i tym samym 5 poziomowi Europejskiej Ramy Kwalifikacji
- Opierają się na wykształceniu ogólnym, potwierdzonym dyplomem licencjata wyższej uczelni, jako minimum
- Potwierdzają:
 - specjalistyczną wiedzę zawodową w wybranym obszarze

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sektora Bankowego w Polsce, SRKB

<ul style="list-style-type: none"> ○ umiejętność sprawnego wykonywania złożonych zadań w swojej specjalizacji zawodowej, z dbałością o wysoką jakość, w pełni samodzielnie, w zmiennym środowisku ○ umiejętność sprawnego funkcjonowania jako członek zespołu projektowego, kierowania małym zespołem oraz dzielenia się wiedzą ○ kompetencję do aktywnego stosowania standardów etycznych i rozwiązywania konfliktów interesów w praktyce zawodowej • Mogą wskazywać na ponadprzeciętny potencjał do dalszego rozwoju zawodowego w bankowości w ścieżce eksperckiej lub menedżerskiej • Są typowe dla trzeciego poziomu w hierarchii stanowisk bankowych¹ 			
<p>Opis poziomu 5 wg Polskiej Ramy Kwalifikacji</p>	<p><i>zna i rozumie:</i></p> <p><i>w szerokim zakresie - fakty, teorie, metody i zależności między nimi;</i> <i>różnorodne uwarunkowania prowadzonej działalności</i></p>	<p><i>potrafi:</i></p> <p><i>wykonywać zadania bez instrukcji w zmiennych, przewidywalnych warunkach;</i> <i>rozwiązywać niezbyt złożone i nietypowe problemy w zmiennych przewidywalnych warunkach;</i> <i>uczyć się samodzielnie;</i> <i>odbierać niezbyt złożone wypowiedzi, tworzyć niezbyt proste wypowiedzi z użyciem specjalistycznej terminologii;</i> <i>odbierać i formułować bardzo proste wypowiedzi w języku obcym z uwzględnieniem specjalistycznej terminologii</i></p>	<p><i>jest gotów do:</i></p> <p><i>podejmowania podstawowych obowiązków zawodowych i społecznych, ich oceniania i interpretacji;</i> <i>samodzielnego działania oraz współdziałania z innymi w zorganizowanych warunkach, kierowania niewielkim zespołem w zorganizowanych warunkach;</i> <i>oceniania działań swoich i osób oraz zespołów, którymi kieruje;</i> <i>przyjmowania odpowiedzialności za skutki tych działań</i></p>

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sektora Bankowego w Polsce, SRKB

Poziom 6	Wiedza	Umiejętności	Kompetencje społeczne
Posiadacz kwalifikacji na poziomie 6 SRKB:	<ul style="list-style-type: none"> • Dogłębnie wyjaśnia, jak działa gospodarka, sektor bankowy oraz powiązane instytucje, z uwzględnieniem głównych trendów rozwojowych • Wyjaśnia, jakie innowacje są wykorzystywane przez liderów rynkowych do transformacji procesów dostarczania usług bankowych dla klienta • Interpretuje zaawansowane zależności pomiędzy podejmowanym ryzykiem, bezpieczeństwem funkcjonowania i efektywnością biznesową banku, działającego na rynku lokalnym i międzynarodowym 	<ul style="list-style-type: none"> • Potrafi przeanalizować prognozy ważnych zmiennych ekonomicznych i rynkowych, w tym branżowych, przedstawić je w syntetycznej formie i wykorzystać dla budowy/przebudowy portfeli klientów oraz dla prawidłowego zarządzania bankiem • Wykazuje się innowacyjnością w zakresie opracowania nowych rozwiązań dla najbardziej złożonych potrzeb finansowych klientów lub dla opracowania nowych procedur, narzędzi i systemów, które pomagają organizacji wygenerować dobre rozwiązania dla klientów i podnosić jakość zarządzania bankiem • Przygotowuje syntetyczne opracowania analityczne, ułatwiające podejmowanie decyzji zarządczych w banku • Potrafi analizować, czy konkretny produkt finansowy z obszaru jego/jej specjalizacji jest odpowiednio wyceniony, biegle postępując się matematyką finansową • Wykorzystując dostępne technologie, potrafi opracować innowacyjne rozwiązania, tak aby stworzyć usługi, które optymalizują współczynnik ryzyko/dochód w banku • Na bieżąco zapoznaje się z projektami nowych regulacji i ocenia ich wpływ na działalność banku w jego/jej obszarze odpowiedzialności, tak aby odpowiednie procedury i rozwiązania, w tym nowatorskie, były gotowe w odpowiednim czasie • Potrafi planować rozwój zawodowy pracowników • Używając specjalistycznego słownictwa, potrafi skutecznie przekazać swoją wiedzę 	<ul style="list-style-type: none"> • Podejmuje inicjatywę i odpowiedzialność, tak aby sprostać złożonym zmianom w otoczeniu gospodarczym i regulacyjnym sektora • Inicjuje udoskonalenia w zakresie jakości usług bankowych dla klienta oraz efektywności działania podległego zespołu i procesów, za które odpowiada • Kieruje pracownikami, tak aby postępowali zgodnie z prawem, procedurami, najlepszymi praktykami oraz etyką zawodową • Potrafi skutecznie rozwiązać złożone dylematy etyczne w praktyce zawodowej swojej i pracowników • Motywuje zespoły do rozwoju zawodowego, promując uczenie się przez całe życie

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sektora Bankowego w Polsce, SRKB

Objaśnienie do 6 poziomu SRKB

Kwalifikacje sektorowe na 6 poziomie SRKB:

- Odpowiadają 6 poziomowi Polskiej Ramy Kwalifikacji i tym samym 6 poziomowi Europejskiej Ramy Kwalifikacji
- Opierają się na wykształceniu ogólnym, potwierdzonym dyplomem magistra wyższej uczelni, jako minimum
- Potwierdzają:
 - zaawansowaną specjalistyczną wiedzę zawodową w wybranym obszarze, obejmującą powiązania z dziedzinami pokrewnymi oraz perspektywę i praktyki międzynarodowe
 - umiejętność biegłego wykonywania złożonych zadań w swojej dziedzinie, rozwiązywania złożonych, nietypowych problemów, proponowania nowych rozwiązań, w zmiennym środowisku
 - umiejętność kierowania zespołami i zarządzania projektami, planowania uczenia się swojego i swoich podwładnych oraz przekazywania wiedzy
 - kompetencję do promowania standardów etycznych w organizacji i rozwiązywania złożonych konfliktów interesów w praktyce zawodowej
- Mogą wskazywać na potencjał do pracy na stanowiskach wymagających wysokich kwalifikacji w ścieżce eksperckiej lub menedżerskiej
- Są typowe dla czwartego poziomu w hierarchii stanowisk bankowych¹

<p>Opis poziomu 6 wg Polskiej Ramy Kwalifikacji</p>	<p><i>zna i rozumie:</i> w zaawansowanym stopniu - fakty, teorie, metody oraz złożone zależności między nimi; różnorodne, złożone uwarunkowania prowadzonej działalności</p>	<p><i>potrafi:</i> innowacyjnie wykonywać zadania oraz rozwiązywać złożone i nietypowe problemy w zmiennych i nie w pełni przewidywalnych warunkach; samodzielnie planować własne uczenie się przez całe życie; komunikować się z otoczeniem, uzasadniać swoje stanowisko</p>	<p><i>jest gotów do:</i> kultywowania i upowszechniania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i poza nim; samodzielnego podejmowania decyzji, krytycznej oceny działań własnych, działań zespołów, którymi kieruje i organizacji, w których uczestniczy, przyjmowania odpowiedzialności za skutki tych działań</p>
--	--	---	--

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sektora Bankowego w Polsce, SRKB

Poziom 7	Wiedza	Umiejętności	Kompetencje społeczne
Posiadacz kwalifikacji na poziomie 7 SRKB:	<ul style="list-style-type: none"> • Kompleksowo wyjaśnia wysoce złożone powiązania pomiędzy różnorodnymi czynnikami, które determinują otoczenie gospodarcze, w którym działają banki, na rynku krajowym i międzynarodowym • Identyfikuje najnowsze i nadchodzące trendy, które kształtują perspektywy rozwojowe dla banków • Szczegółowo objaśnia środowisko prawne i regulacyjne oraz czynniki związane z zarządzaniem ryzykiem, które wpływają na działalność gospodarczą oraz procesy biznesowe banku; integruje wiedzę ze wszystkich segmentów rynku usług finansowych jako podstawę oryginalnej myśli biznesowej, nastawionej na rozwój banku 	<ul style="list-style-type: none"> • Analizując dogłębnie otoczenie gospodarcze oraz regulacyjne banku, potrafi przygotować opracowania wewnętrzne, które umożliwiają tworzenie na czas odpowiednich, nowych rozwiązań i strategii dla banku i klientów • Wykorzystując dostępne technologie, potrafi opracować nowe rozwiązania dla najbardziej złożonych potrzeb finansowych klientów w różnych segmentach lub procedury, narzędzia i systemy wewnętrzne, które pomagają bankowi dostarczyć nowe rozwiązania dla klientów jako innowacyjne propozycje w sektorze • Potrafi skutecznie wdrażać przyjęte strategie i projekty biznesowe oraz procesy transformacyjne w banku • Potrafi opracować nowe rozwiązania, które podnoszą bezpieczeństwo i jakość wewnętrznego nadzoru oraz efektywność funkcjonowania banku • Potrafi planować proces rozwoju dużych zespołów i współtworzyć rozwiązania wspierające ten proces 	<ul style="list-style-type: none"> • Wykazuje silną orientację na wykorzystywanie rynkowych możliwości wytworzenia przewagi konkurencyjnej • Potrafi działać skutecznie w sytuacjach kryzysowych • Potrafi sprawnie kierować i przewodzić w strategicznych procesach zarządzania i transformacji banku • Podejmuje odpowiedzialność za osiągnięcie zaplanowanej przez bank efektywności usług i procesów biznesowych, przy zachowaniu przyjętego poziomu ryzyka • Aktywnie angażuje się w zapewnienie bezpieczeństwa funkcjonowania i wysokiej jakości nadzoru wewnętrznego w banku • Potrafi rozwiązywać złożone problemy zawodowe i etyczne • Promuje postawy oparte na etosie zawodowym, rozwijając kulturę komunikacji i współpracy nastawioną na znajdowanie rozwiązań przynoszących wartość dodaną dla wszystkich partnerów • Przewodzi dużym zespołom, wspierając stały rozwój zawodowy pracowników i dbając o równowagę pomiędzy ich aktywnością zawodową i życiem prywatnym

Objaśnienie do 7 poziomu SRKB

Kwalifikacje sektorowe na 7 poziomie SRKB:

- Odpowiadają 7 poziomowi Polskiej Ramy Kwalifikacji i tym samym 7 poziomowi Europejskiej Ramy Kwalifikacji
- Opierają się na wykształceniu ogólnym, potwierdzonym dyplomem magistra wyższej uczelni, jako minimum

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sektora Bankowego w Polsce, SRKB

- Potwierdzają:
 - najbardziej zaawansowaną wiedzę zawodową o profilu eksperckim lub menedżerskim, integrującą wiedzę z różnych dziedzin
 - umiejętność współtworzenia i implementowania strategii i procesów transformacyjnych banku, przygotowania innowacyjnych rozwiązań, nowych praktyk, zarządzania dużymi zespołami, w wysoko zmiennym otoczeniu
 - kompetencję do bycia mentorem standardów etycznych w organizacji
- Mogą wskazywać na najwyższy potencjał do dalszego rozwoju zawodowego w bankowości i pracy na najwyższych stanowiskach zarządczych w bankach
- Są typowe dla piątego poziomu w hierarchii stanowisk bankowych¹

<p>Opis poziomu 7 wg Polskiej Ramy Kwalifikacji</p>	<p><i>zna i rozumie:</i></p> <p><i>w pogłębiony sposób wybrane fakty, teorie, metody oraz złożone zależności między nimi, także w powiązaniu z innymi dziedzinami;</i></p> <p><i>różnorodne, złożone uwarunkowania i aksjologiczny kontekst prowadzonej działalności</i></p>	<p><i>potrafi:</i></p> <p><i>wykonywać zadania oraz formułować i rozwiązywać problemy, z wykorzystaniem nowej wiedzy, także z innych dziedzin;</i></p> <p><i>samodzielnie planować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie;</i></p> <p><i>komunikować się ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, odpowiednio uzasadniać stanowiska</i></p>	<p><i>jest gotów do:</i></p> <p><i>tworzenia i rozwijania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i życia;</i></p> <p><i>podejmowania inicjatyw, krytycznej oceny siebie oraz zespołów i organizacji, w których uczestniczy;</i></p> <p><i>przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią</i></p>
--	--	---	--